



SD Guthrie

SD Guthrie

Garis Panduan Perolehan Bertanggungjawab

2025



Garis Panduan Perolehan Bertanggungjawab

Responsible Sourcing Guidelines

1. Pendahuluan

Dokumen ini memperincikan Garis Panduan Perolehan Bertanggungjawab (RSG) bagi perolehan Tandan Buah Segar (FFB), minyak sawit, isirung sawit, derivatif-derivatifnya, serta komoditi pertanian lain oleh SD Guthrie Berhad (Guthrie), SD Guthrie International (SDGI) dan semua anak syarikat milik penuh Guthrie. RSG berfungsi sebagai rangka kerja untuk berurusan dengan pembekal dan meraih komitmen mereka dalam memastikan semua produk diperoleh dengan mematuhi undang-undang dan tanggungjawab sosial serta lestari dari segi alam sekitar. Ia menjelaskan piawaian yang diharapkan daripada pembekal kami, seperti yang dinyatakan dalam [Piagam Pertanian Bertanggungjawab](#) (RAC), [Piagam Hak Asasi Manusia](#) (HRC), dan [Kod Tatalaku Perniagaan Pembekal](#) (VCOBC) SD Guthrie, yang disemak dari semasa ke semasa.

Komitmen kami terhadap perolehan bertanggungjawab dan usaha membasmi penebangan hutan merupakan sebahagian daripada komitmen penting dalam Rangka Kerja “Beyond Zero” Guthrie. Melangkaui tindakan untuk mengurangkan impak negatif, kami berhasrat untuk memulihkan alam semula jadi dan mentransformasi taraf kehidupan dengan memastikan rantai bekalan kami menyumbang secara positif kepada alam sekitar dan masyarakat. Komitmen dalam RSG memperincikan perkara-perkara yang diharapkan daripada para pembekal kami, termasuklah pematuhan terhadap undang-undang, kebolehejekan, pematuhan terhadap hak asasi manusia, serta penghormatan kepada masyarakat tempatan, dan alam semula jadi.

Guthrie percaya bahawa usaha membasmi penebangan hutan merupakan tanggungjawab bersama yang memerlukan kerjasama strategik. Menerusi RSG ini, kami berinteraksi secara aktif dengan para pembekal, bekerjasama dalam mencari penyelesaian, dan menyokong mereka dalam mengamalkan amalan-amalan yang bebas daripada penebangan hutan. Melalui kerjasama menambah baik perancangan guna tanah, memperkukuhkan sistem pemantauan, dan seiring matlamat kelestarian global, kita akan dapat melindungi hutan, menjunjung hak asasi manusia, serta meningkatkan taraf kehidupan dalam industri ini.

2. Skop

RSG ini terpakai kepada semua pembekal kepada Kumpulan SD Guthrie¹. Ini merangkumi para pembekal langsung mahupun tidak langsung, termasuklah mereka yang membekal melalui perantara atau pihak-pihak lain yang berurusan dengan kumpulan SD Guthrie secara keseluruhan. Para pembekal dikehendaki memaklumkan keperluan RSG ini ke seluruh rantai bekalan mereka untuk memastikan agar para pembekal mereka sendiri, sehingga ke peringkat ladang, mengetahui serta mematuhi garis panduan ini.

¹ Kumpulan merujuk kepada SD Guthrie, anak-anak syarikatnya, serta entiti berkaitan dan/atau bersekutu.

3. Komitmen

3.1 Pematuhan Undang-undang

Para pembekal mesti mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkuat kuasa di negara-negara di mana mereka beroperasi. Jika berlaku percanggahan antara undang-undang atau piawaian tempatan dan antarabangsa dengan prinsip-prinsip amalan Guthrie, para pembekal dikehendaki mengutamakan piawaian yang lebih tinggi dan dalam had yang dibenarkan oleh undang-undang negara.

Pematuhan terhadap semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan merangkumi, tetapi tidak terhad kepada, perkara berikut:

- 3.1.1 Para pembekal hendaklah mendapat lesen yang berkenaan daripada pihak berkuasa tempatan, selaras dengan undang-undang dan peraturan tempatan.
- 3.1.2 Para pembekal hendaklah mematuhi semua undang-undang dan peraturan berkaitan operasi, perniagaan, dan industri mereka.
- 3.1.3 Para pembekal hendaklah memastikan bahawa mereka memperoleh bekalan hanya dari ladang-ladang yang dapat membuktikan hak penggunaan tanah yang sah dari segi undang-undang, adat, dan/atau hak sebagai pengguna.

3.2 Kebolehejekan

Di Guthrie, kami komited untuk mewujudkan rantaian bekalan yang bebas penebangan hutan. Kami percaya bahawa kebolehejekan adalah penting untuk menilai dan mengurus risiko penebangan hutan dalam rantaian bekalan kami. Bagi menegakkan komitmen ini, para pembekal dikehendaki untuk:

- 3.2.1 Menyediakan maklumat kebolehejekan² bagi bahan-bahan sepanjang rantaian bekalan.
- 3.2.2 Membenarkan Guthrie menerbitkan data kebolehejekan yang diberikan serta berkongsi maklumat tersebut dengan para pelanggan kami apabila diminta.

3.3 Menghormati dan Menjunjung Hak Asasi Manusia

Para pembekal mesti menghormati hak pekerja dengan mematuhi undang-undang serta keperluan berkaitan pekerja³. Para pembekal juga hendaklah komited untuk mematuhi peraturan dan rangka kerja mandatori seperti Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) serta pensijilan kelestarian berkaitan hak asasi manusia dan hak tanah, di samping menyediakan persekitaran kerja yang adil dan baik, termasuklah dengan cara yang tidak terhad kepada berikut:

² Maklumat seperti nama syarikat induk, nama kilang/ladang, status pensijilan kelestarian, alamat, koordinat longitud dan latitud, serta maklumat lain seperti yang diminta. Bagi pembekal FFB, ini hendaklah merangkumi bukti status hak tanah yang sah dan lesen perniagaan yang masih berkuat kuasa.

³ Undang-undang Buruh Kebangsaan yang berkaitan atau Undang-undang Antarabangsa sekiranya tiada undang-undang di peringkat tempatan, negeri atau kebangsaan. Apabila berhadapan dengan percanggahan antara norma dan/atau piawaian tempatan dan antarabangsa, piawaian yang lebih tinggi hendaklah dipatuhi, seboleh mungkin.

- 3.3.1 Menghapuskan sebarang bentuk eksploitasi, buruh paksa atau ikatan, perhambaan, pemerdagangan manusia, penahanan gaji, dan sekatan pergerakan.
- 3.3.2 Menyediakan gaji yang berpatutan dan adil⁴, waktu bekerja yang munasabah dengan tempoh rehat mencukupi, kerja lebih masa secara sukarela, serta akses kepada keperluan-keperluan asas⁵.
- 3.3.3 Menyediakan persekitaran kerja yang selamat dan sihat termasuklah penyediaan kelengkapan pelindung diri yang sesuai.
- 3.3.4 Menghormati Kebebasan Berpersatuan dengan menghormati hak para pekerja untuk menubuhkan dan menyertai kesatuan serta berunding secara kolektif.
- 3.3.5 Mengamalkan toleransi sifar terhadap sebarang bentuk diskriminasi berdasarkan keturunan etnik, kasta, kewarganegaraan, agama, ketidakupayaan, jantina, orientasi seksual, identiti jantina, keanggotaan kesatuan, fahaman politik atau umur.
- 3.3.6 Menghapuskan semua bentuk gangguan dan penderaan seksual, termasuklah memastikan bahawa keganasan tidak digunakan untuk menyelesaikan isu atau konflik.
- 3.3.7 Melarang sama sekali buruh kanak-kanak⁶.

3.4 Menghormati Komuniti Setempat

Guthrie menghormati hak undang-undang, adat serta hak penggunaan masyarakat tempatan dan Orang Asli, termasuklah hak mereka terhadap guna tanah dan kebebasan dalam menentukan cara hidup sendiri. Para pembekal hendaklah memupuk persekitaran operasi bebas konflik dengan menghormati hak-hak tersebut dan memastikan agar proses Izin Berasaskan Makluman Awal (FPIC) dilaksanakan sebelum sebarang pembangunan baharu dimulakan. Walaupun tidak semua tanah bebas daripada konflik, proses yang jelas untuk menangani dan menyelesaikan konflik tersebut perlu diadakan.

3.5 Menghormati Alam Sekitar Semula Jadi

Para pembekal hendaklah menghormati alam sekitar semula jadi dan menyelaraskan operasi mereka dengan komitmen Guthrie terhadap polisi Tanpa Deforestasi, Tanpa Gambut dan Tanpa Eksploitasi (NDPE). Ini termasuklah:

⁴ Gaji (tidak termasuk premium lebih masa) hendaklah mematuhi keperluan minimum undang-undang dan piawaian mandatori industri seperti yang ditetapkan oleh undang-undang negara atau perjanjian tawar-menawar kolektif, mengikut mana yang diberi keutamaan dalam peraturan tempatan.

⁵ Air bersih, kemudahan sanitasi dan kebersihan, serta perkhidmatan penjagaan kesihatan (minimum).

⁶ Tidak semua kerja yang dilakukan oleh kanak-kanak harus diklasifikasikan sebagai buruh kanak-kanak. ILO mentakrifkan “buruh kanak-kanak” sebagai kerja yang membahayakan kanak-kanak dari segi mental, fizikal, sosial atau moral; serta mengganggu pendidikan mereka. Pekerjaan oleh kanak-kanak boleh diterima di ladang keluarga, di bawah pengawasan orang dewasa dan apabila tidak mengganggu program pendidikan. Umur minimum bekerja yang ditetapkan negara hendaklah dipatuhi, kanak-kanak tidak boleh didedahkan kepada keadaan kerja berbahaya dan tidak dibenarkan melakukan kerja yang berbahaya, merbahaya atau berat.

- 3.5.1 Mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkaitan berhubung perlindungan alam sekitar.
- 3.5.2 Memastikan tiada penebangan hutan atau penukaran ekosistem semula jadi⁷.
- 3.5.3 Komitmen terhadap pemuliharaan biodiversiti serta perlindungan kawasan Nilai Konservasi Tinggi (HCV) dan hutan Stok Karbon Tinggi (HCS), serta kawasan-kawasan perlindungan.
 - **Kawasan Nilai Konservasi Tinggi**
 - Kawasan seperti yang ditakrifkan dalam “High Conservation Value Resource Network Common Guidance for Identification of HCVs”⁸.
 - **Hutan Stok Karbon Tinggi**
 - Hutan HCS seperti yang ditakrifkan oleh platform global berbilang pihak berkepentingan mengenai HCS, iaitu “High Carbon Stock Approach”⁹.
- 3.5.4 Komitmen untuk tidak melakukan pembangunan baharu di tanah gambut, tanpa mengira kedalaman atau lokasi.
- 3.5.5 Komitmen untuk melaksanakan amalan pengurusan baik bagi memulihara tanah gambut dan mencegah hakisan tanah. Ini termasuklah larangan penanaman baharu dan penanaman semula secara intensif¹⁰ di kawasan cerun curam.
- 3.5.6 Larangan penggunaan api dalam penyediaan tanah termasuklah bagi tujuan penanaman semula, penanaman baharu atau sebarang pembangunan lain.
- 3.5.7 Komitmen untuk tidak memburu mana-mana spesies.
- 3.5.8 Komitmen untuk melindungi sumber semula jadi melalui pengoptimuman pengambilan air, pelaksanaan inisiatif pengurusan air yang cekap serta pelan penambahbaikan kualiti air.

4. Pengurusan Aduan

Para pembekal hendaklah mewujudkan mekanisme aduan yang berkesan bagi membolehkan pihak berkepentingan dalam mahupun luar syarikat untuk menyuarakan kebimbangan tanpa menyatakan nama dan tanpa rasa takut terhadap sebarang tindakan balas. Ini termasuklah:

- 4.1 Memastikan para pekerja mereka mempunyai akses kepada saluran aduan atau mekanisme laporan untuk melaporkan keadaan kerja, pengambilan pekerja, keselamatan dan isu-isu lain yang mungkin menjejaskan mereka, tanpa rasa bimbang terhadap sebarang akibat.

⁷ Takrifan Rangka Kerja Akauntabiliti mengenai pembalakan hutan (termasuk ‘pembalakan hutan kasar’); penukaran (termasuk ‘penukaran kasar’); dan ekosistem semula jadi.

⁸ Panduan penuh boleh didapati di <https://hcvnetwork.org/>

⁹ Maklumat lanjut boleh didapati di <http://highcarbonstock.org/the-high-carbon-stock-approach/>

¹⁰ Seperti yang ditakrifkan dalam Tafsiran Kebangsaan masing-masing bagi RSPO P&C 2024



SD Guthrie

SD Guthrie

Garis Panduan Perolehan Bertanggungjawab

2025

- 4.2 Melaksanakan mekanisme aduan yang membolehkan semua pihak berkepentingan melaporkan sebarang salah laku atau pelanggaran secara sulit.
- 4.3 Menyediakan dasar dalaman dan mekanisme bagi melindungi para pengadu dan Pembela Hak Asasi Manusia, iaitu 'Human Rights Defenders' (HRDs).¹¹, serta memberikan respon segera terhadap sebarang ancaman atau tindakan balas yang dilaporkan terhadap mereka.

5. Pelaksanaan & Pemantauan

Para pembekal mengakui bahawa Guthrie boleh mengesahkan pelaksanaan Garis Panduan ini melalui pelbagai kaedah. Ini termasuklah:

- 5.1 Guthrie berhak menilai sama ada tata laku para pembekal adalah selari dengan RSG ini melalui perisytiharan sendiri dan penilaian dalam talian. Dalam kes berisiko tinggi, Guthrie boleh memulakan proses pengesanan bebas, termasuk audit oleh pihak ketiga, selepas rundingan dan persetujuan dengan para pembekal.
- 5.2 Sekiranya berlaku ketidakpatuhan terhadap RSG atau pelanggaran standard NDPE, Guthrie akan memaklumkan pembekal mengenai pelanggaran tersebut dan meminta tindakan berikut diambil:
 - 5.2.1 Menghentikan kerja serta-merta di kawasan tanah yang terjejas.
 - 5.2.2 Membangunkan pelan pemulihan bagi memulihkan kawasan hutan yang rosak.
 - 5.2.3 Membangunkan program untuk menambah baik amalan operasi berterusan mereka supaya memenuhi standard NDPE.
- 5.3 Jika pembekal tidak akur dengan komitmen ini, Guthrie berhak menyingkirkan mereka daripada rantai bekalan sehingga syarat yang ditetapkan dipenuhi.

6. Syarat-syarat Kemasukan Semula

Kami percaya bahawa sekiranya seorang pembekal digugurkan, peluang perlu diberikan untuk pembekal tersebut diterima semula ke dalam rantai bekalan Guthrie. Penglibatan secara konstruktif telah terbukti sebagai perkara yang penting dalam menyelesaikan isu secara sistematik serta membangunkan keupayaan para pembekal untuk menambah baik amalan mereka. Guthrie berhasrat memperluaskan kelompok syarikat-syarikat sawit yang beroperasi selaras dengan standard NDPE. Oleh itu, jika pembekal yang tidak patuh bersedia untuk

¹¹ HRDs merujuk kepada individu, kumpulan dan pertubuhan yang mempromosi dan melindungi hak asasi manusia yang diiktiraf secara sejagat serta menyumbang kepada penghapusan berkesan semua bentuk pelanggaran hak asasi manusia dan kebebasan asas individu serta masyarakat. Takrifan ini turut merangkumi Pembela Hak Asasi Manusia Alam Sekitar.



SD Guthrie

SD Guthrie

Garis Panduan Perolehan Bertanggungjawab

2025

memenuhi syarat yang ditetapkan, kami akan berhubung semula dan menyokong kemajuan pembekal tersebut.

Langkah-langkah untuk kemasukan semula ke dalam rantaian bekalan kami adalah seperti berikut:

- 6.1 Menghentikan kerja serta-merta di kawasan tanah yang terjejas.
- 6.2 Membangunkan pelan pemulihan bagi memulihkan kawasan hutan yang rosak.
- 6.3 Membangunkan program untuk menambah baik amalan operasi berterusan mereka supaya memenuhi standard NDPE.

7. Semakan

Garis panduan ini akan disemak secara berkala untuk memastikan ia kekal relevan dan mematuhi keperluan yang berkembang dari semasa ke semasa.